

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-89292141-115.99-33692468
Konu : Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespit İşlemleri

20.10.2021

GENELGE
2021/35

03/08/2013 tarih ve 28727 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Maluliyet Tespiti İşlemleri Yönetmeliği 28/09/2021 tarih ve 31612 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Söz konusu Yönetmeliğe göre;

- Ağır düzeyde çalışma gücü kaybı: Çalışma gücünün en az %60’ının kaybedilmesi,
- Orta düzeyde çalışma gücü kaybı: Çalışma gücünün en az %50-59 arasında kaybedilmesi,
- Hafif düzeyde çalışma gücü kaybı: Çalışma gücünün en az %40-49 arasında kaybedilmesi olarak belirlenmiştir.

Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliğinin yayımlandığı 28/09/2021 tarih ve sonrasında müracaat eden sigortalılar, sigortalı çocukları, hak sahipleri için bahse konu Yönetmelik hükümleri uyarınca işlem yapılacaktır.

Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce maluliyet, çalışma gücü kaybı veya erken yaşlanma durumlarının tespiti talebinde bulunmuş sigortalılar ile bunların hak sahibi veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının itiraz ve kontrol işlemleri için, yürürlükten kaldırılan ilgili sosyal güvenlik mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.

Maluliyet, çalışma gücü kaybı, vazifesini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücü kaybı, malullük derecesi, erken yaşlanma, kadın sigortalının çocuğunun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engellilik hali ile bahse konu tespitlere ilişkin kontrol muayenesi işlemlerini düzenleyen hususlara ilişkin değişiklikler aşağıda açıklanmıştır.

1. Maluliyet Tespiti

1.1. 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a), 4/1-(b) ve 4/1-(c) Kapsamındaki Sigortalılar, Sigortalı Çocukları ve Hak Sahipleri Hakkında Maluliyet Tespiti

Yönetmeliğin 5 inci maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde ağır düzeyde çalışma gücü kaybı tespiti, Kanunun 4/1-(c) bendine tabi sigortalılar hakkında ayrıca; vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücü kaybı tespitine ilişkin maluliyet değerlendirmesi yapılacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



1.2. 5510 sayılı Kanununun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamındaki Sigortalılar Hakkında Maluliyet Tespiti

Sigortalılar hakkında; ağır düzeyde çalışma gücü kaybı ve görevlerini yapip yapamayacaklarının tespitine ilişkin maluliyet değerlendirmesi yapılacaktır.

Değerlendirmelerde bu Genelgenin “Maluliyet Tespiti” başlıklı 1.1 numaralı maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde işlemler yürütülecektir.

2. Özel Koşullarla Yaşlılık Aylığı Bağlanmasına İlişkin Tespitler

2.1. Kanununun 28 inci Maddesinin Beşinci Fıkrası Kapsamında Yapılacak Tespitler

Kanununun 28 inci maddesinin beşinci fıkrasına göre talepte bulunan sigortalılar için Kurum Sağlık Kurullarınca hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı oranı tespiti yapılacaktır.

Ancak, söz konusu değerlendirmelerde çalışma gücü kaybı oranı ağır düzeyde olduğu anlaşılan sigortalılar için ise bu Genelgenin “Maluliyet Tespiti” başlıklı 1.1 maddesi hükümleri çerçevesinde değerlendirme yapılacaktır.

Söz konusu ağır düzeydeki kaybın sigortalının ilk işe girdiği tarihten önce de var olduğunun anlaşılması halinde ise ilgililer hakkında “5510 sayılı Kanununun malullük sigortasına ilişkin 25 inci maddesinin birinci fıkrasına göre çalışma gücünü ağır düzeyde kaybettiği anlaşılmış ise de sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı işyerine maluliyetini gerektirecek düzeydeki bu hastalığı veya arızasıyla girdiği tespit edildiğinden söz konusu maddenin ikinci fıkrasına göre malullük sigortası yardımlarından yararlanamayacağına” kararı verilecektir.

Kurum Sağlık Kurulunca, Kanununun 28 inci maddesinin beşinci fıkrası yönüyle değerlendirme talebinde bulunan sigortalı hakkında sağlık kurulu raporlarına istinaden ağır düzeyde çalışma gücü kaybı anlaşılması halinde Kanununun 25 inci maddesi veya 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası hükümleri çerçevesinde işlemler sonuçlandırılacaktır.

Diğer taraftan, Kanununun 25 inci maddesine göre ağır düzeyde çalışma gücü kaybı tespit edilmiş olmasına rağmen henüz aylık bağlanmamış ve hakkında kontrol muayenesi öngörülmemiş sigortalının Kanununun 28 inci maddesinin beşinci fıkrası kapsamında değerlendirme talebinde bulunması durumunda bu talebi reddedilecek ve Kurum Sağlık Kurulundan ayrıca bir tespit istenmeyecektir.

2.2. Kanununun Geçici 4 üncü Maddesinin Altıncı Fıkrası Kapsamında Yapılacak Tespitler

Kanununun geçici 4 üncü maddesinin altıncı fıkrasına göre talepte bulunan sigortalıların Yönetmeliğin altıncı maddesi hükümleri çerçevesinde Kurum Sağlık Kurullarınca hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı oranı tespiti yapılacaktır.

Ancak söz konusu değerlendirmelerde çalışma gücü kaybı oranı ağır düzeyde olduğu anlaşılan sigortalılar için ise bu Genelgenin “Maluliyet Tespiti” başlıklı 1.1 numaralı maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde değerlendirme yapılacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



2.3. Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engellilik Tespiti

Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrasına göre kadın sigortalıların 18 yaşından küçük çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engellilik tespiti, Yönetmeliğin 9 uncu maddesi hükmü çerçevesinde Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik (ÇÖZGER) hükümlerine göre, 18 yaşını doldurmuş olan çocuklar için Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Kurum Sağlık Kurulunca yapılacaktır.

ÇÖZGER'e göre ağır engelli tespiti yapılan çocuğun 18 yaşını doldurması durumunda, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre alınan sağlık kurulu raporu üzerinden yeniden değerlendirme yapılacaktır.

3. Yönetmeliğin Ekinde Yer Alan Hastalık Listesinin Değişmesi Nedeniyle Yeniden Değerlendirme Talepleri

Hastalık Listesi değişikliklerinde, değişiklik öncesi mevzuat hükümlerine göre değerlendirilmiş olan sağlık kurulu raporları ile yapılan yeniden değerlendirme talepleri, raporun değişiklik tarihinden önceki altı aylık süre içinde düzenlenmiş olma şartı ile Kurum Sağlık Kurulunca yürürlükteki mevzuat çerçevesinde tekrar değerlendirilecektir.

4. Yürürlükten Kaldırılan ve Değiştirilen Hükümler

4.1. 06/11/2018 tarihli ve 2018/38 sayılı Genelgede Yapılan Değişiklikler

4.1.1. 06/11/2018 tarihli ve 2018/38 sayılı Genelgenin “Yaşlılık Sigortası” başlıklı Üçüncü Bölümünün “2.2. Özel Koşullar” “2.2.1. Kanuna Göre Özel Şartlarla Aylığa Hak Kazanma Koşulları” “2.2.1.2. Çalışma Gücündeki Kayıp Oranı % 40-% 59 Arasında Olanlar” alt başlığı altındaki üçüncü paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanunun 28 inci maddesinin beşinci fıkrası kapsamında sevk talebinde bulunmuş olan sigortalılardan Kurum Sağlık Kurulunca yapılan değerlendirmede ağır düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu anlaşılacak Kanunun 25 inci veya 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bir tespit yapılması halinde, sigortalılar aylığa hak kazanma koşullarının yerine getirilip getirilmediği de kontrol edilerek Kanunun 26 ncı maddesi veya 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında aylık bağlanabileceği hususunda bilgilendirilecek ve sigortalılardan tahsis talebi alınarak aylık bağlama işlemleri sonuçlandırılacaktır.

Kanunun 28 inci maddesinin beşinci fıkrası kapsamında aylık bağlanması talebinde bulunmuş olan sigortalılar hakkında ise Kurum Sağlık Kurulunca yapılan değerlendirmede ağır düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu anlaşılacak Kanunun 25 inci veya 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bir tespit yapılması halinde anılan maddelere göre aylığa hak kazanma şartlarının yerine getirilip getirilmediği kontrol edilmek, sigortalı bilgilendirilmek ve yeniden Kanunun 26 ncı maddesi veya 28 inci maddesinin dördüncü fıkrasına yönelik talepleri alınmak kaydıyla 28 inci maddenin beşinci fıkrası kapsamındaki talep tarihi dikkate alınarak aylık bağlama işlemleri sonuçlandırılacaktır.”

4.1.2. Diğer taraftan, 2018/38 sayılı Genelgenin Dördüncü Kısımında yer alan “Sevk ve Kontrol Muayene İşlemleri, Masrafların Karşılanması, Kurum Sağlık Kurulları ve İtiraz İşlemleri” başlıklı Yedinci Bölümünün “2. Malullük Sevklerinde Aranacak Şartlar ve Masrafların Karşılanması” alt başlığında bulunan 2.5 numaralı maddesinin; birinci paragrafındaki “4/1-(b) sigortalılarının” ibaresi



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



“Sigortalıların” olarak değiştirilmiş ve paragrafın sonuna “4/1-(a) sigortalıları için 4320 prim gün sayısı Kanununun geçici 6 nci maddesinin yedinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen kademeli süreçteki esas alınan gün sayısı olarak uygulanacaktır.” cümlesi eklenmiş, ayrıca ikinci paragrafı yürürlükten kaldırılmıştır.

4.1.3. Anılan Bölümün “7. Kurum Sağlık Kurullarınca Yapılacak Değerlendirmeler” alt başlığı altında yer alan “Maluliyet Tespit İşlemleri Yönetmeliği” ifadesi yerine “Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği” getirilmiştir.

4.1.4. Aynı başlığın 7.2. maddesinde yer alan;

“Kanunun 28 inci maddesinin beşinci fıkrasına göre talepte bulunan sigortalıların çalışma gücü kayıp oranı ile aynı maddenin sekizinci fıkrasına göre kadın sigortalıların çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olup olmadığı, talep tarihinde yürürlükte olan “Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre tespit edilecektir.” paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“- Kanunun 28 inci maddesinin beşinci fıkrasına göre talepte bulunan sigortalıların “Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri” Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Kurum Sağlık Kurullarınca hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı oranı tespiti yapılacaktır.

- Ayrıca Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrasına göre kadın sigortalıların çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede engellilik tespiti, Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik (ÇÖZGER) hükümlerine göre, 18 yaşını doldurmuş olan çocuklar için Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Kurum Sağlık Kurulunca yapılacaktır. ÇÖZGER’e göre ağır engelli tespiti yapılan çocuğun 18 yaşını doldurması durumunda, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre alınan sağlık kurulu raporu üzerinden yeniden değerlendirme yapılacaktır.”

4.2. 29/06/2020 tarihli ve 2020/22 Sayılı Genelgede Yapılan Değişiklikler

29/06/2020 tarihli ve 2020/22 sayılı Genelgenin "Kanun Kapsamında Tahsis İşlemlerine İlişkin Esaslar" başlıklı İkinci Kısımının "Emekli Aylıkları" başlıklı Birinci Bölümündeki "1.Emekli Aylığı Bağlanacak Haller" başlıklı alt bölümünde yer alan;

4.2.1. "1.2.1.3. Engellilerin İstekle Emekliliği" alt başlığının son paragrafından önce gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiştir.

“Diğer taraftan, 28/09/2021 tarihli ve 31612 sayılı Resmi Gazete’de Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği yayımlanmış, söz konusu Yönetmelik ile Maluliyet Tespiti İşlemleri Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

28/09/2021 tarihinde yürürlüğe giren Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliğine göre;

- çalışma gücünün en az %60’ının kaybedilmesi, Ağır Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı,
- çalışma gücünün en az %50-59 arasında kaybedilmesi, Orta Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı,
- çalışma gücünün en az %40-49 arasında kaybedilmesi ise Hafif Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı, olarak tanımlanmıştır.

Öte yandan, Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce maluliyet, çalışma gücü kaybı veya erken yaşlanma durumlarının tespiti talebinde bulunan sigortalılar, bunların dul ve yetimleri veya



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından talepleri karara bağlanmamış olanlar için, yürürlükten kaldırılan ilgili sosyal güvenlik mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.

4.2.2. “1.2.1.3.2. Göreve Başladıktan Sonra Çalışma Gücünü Kaybedenler” başlıklı bölümünde yer alan açıklama ve örnekler aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Göreve başladıktan sonra, Kurum Sağlık Kurulunca hafif veya orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu anlaşılanlara maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşulu ile emekli aylığı bağlanması işlemlerinde, 18/08/2021 tarihinden itibaren aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olma şartı aranmayacaktır.

Buna göre; 18/08/2021 tarihinden itibaren bu kapsamdaki engelliliği nedeniyle ilk defa tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunanların Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilecek ve hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilenlere maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşullarını da sağlamaları halinde talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında görevde olanlara ilişkilerinin kesildiği, açıkta olanlara ise talep tarihlerini takip eden ay başından itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 1: 08/06/2003 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan ve 28/11/2021 tarihinde istifaen görevinden ayrılan sigortalı, Kurumumuz kayıtlarına 08/12/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile 30/09/2021 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek engelliliği nedeniyle emekli aylığı bağlanması talebinde bulunmuştur. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin hafif düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, Kanun kapsamında geçen 18 yıl 6 ay fiili hizmeti bulunan ve hafif düzeyde çalışma gücü kaybı olan sigortalıya ilk defa talepte bulunduğu tarihi takip eden ay başı olan 01/01/2022 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Öte yandan, Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi olan 18/08/2021 tarihinden önce engelliliği nedeniyle tarafına emekli aylığı bağlanması başvurusunda bulunup, talepleri aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmaması nedeniyle reddedilmesi gerekmekte iken henüz işlem yapılmamış olanlar ile 18/08/2021 tarihinden önce talepleri aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmaması nedeniyle reddedilenler ve bunlardan konuyu yargıya intikal ettirmesi üzerine yargı süreci devam edenlerin yeniden talepte bulunmaları halinde, ilgililerin Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları, çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilecek ve Kurum Sağlık Kurulunca ilgililerin ilk talepte buldukları tarih itibariyle hafif veya orta düzeyde çalışma gücü kaybına sahip olduklarının tespiti ve maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşullarını ilk talepte buldukları tarih itibariyle sağlamaları halinde, bunlara 18/08/2021 tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: 05/11/2002 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 29/04/2019 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 08/05/2019 tarihinde geçen dilekçesi ile 02/05/2019 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının söz konusu talebi aylık talep tarihinde sigortalı olmaması nedeniyle 12/05/2019 tarihinde reddedilmiştir. Bilahare başka herhangi bir sigortalılığı bulunmayan sigortalı Kurumumuz kayıtlarına 12/11/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile durumunun Yönetmelik değişikliği kapsamında yeniden değerlendirilmesini ve tarafına emekli aylığı bağlanmasını talep etmiştir. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, ilk talep tarihi itibariyle Kanun kapsamında geçen 16 yıl 6 ay fiili hizmeti bulunan ve



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



orta düzeyde çalışma gücü kaybı olan sigortalıya, Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 3: 27/10/2004 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 29/11/2017 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 10/12/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile 10/02/2016 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının söz konusu talebi aylık talep tarihinde sigortalı olmaması nedeniyle 12/12/2017 tarihinde reddedilmiştir. Bilahare 2018 yılından itibaren 5510 sayılı Kanununun 4/1-(b) bendine tabi olarak 3 yıl çalışan ve başka herhangi bir sigortalılığı bulunmayan sigortalı, Kurumumuz kayıtlarına 02/12/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile durumunun Yönetmelik değişikliği kapsamında yeniden değerlendirilmesini ve tarafına emekli aylığı bağlanmasını talep etmiştir. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu bildirilmiştir.

Buna göre, ilk başvuru tarihi itibarıyla orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen ancak bu tarih itibarıyla Kanun kapsamında geçen 13 yıl 1 ay fiili hizmeti ile aylığa hak kazanma koşullarını sağlayamayan ilgiliye Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmasına imkan bulunmamaktadır.

Aylık bağlama koşullarını yeniden talepte bulunduğu tarih itibarıyla karşılayan ilgiliye, Kanun kapsamında geçen ve 13 yıl 1 ay fiili hizmeti ve 3 yıl 4/1-(b) bendi kapsamındaki hizmeti olmak üzere toplam 16 yıl 1 ay hizmeti üzerinden yeniden talepte bulunduğu tarihi takip eden ay başı olan 01/01/2022 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 4: 21/07/2004 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 24/03/2021 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 18/07/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının dosyası 08/09/2021 tarihinde Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilmiş ve Kurum Sağlık Kurulunca orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, Kanun kapsamında geçen 16 yıl 8 ay fiili hizmeti bulunan ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilen sigortalıya yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi takip eden ay başı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Engelliliğinden dolayı aylık bağlanması talebinde bulunan sigortalıların engelli emekli aylığı bağlanması için gerekli olan asgari 16 yıl hizmet süresinin bulunup bulunmadığı araştırılacak, hizmet süresi yeterli olmayanların talepleri Kurum Sağlık Kuruluna inceleme için gönderilmeksizin reddedilecek ve sigortalıya 16 yıl hizmet süresini doldurduktan sonra talepte bulunması halinde durumunun incelenebileceğine ilişkin bilgi verilecektir.

Örnek 5: 02/08/2007 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan ve Kurumumuz kayıtlarına 11/10/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının talebi engelli emekli aylığı bağlanması için asgari 16 yıl hizmet süresinin bulunmadığı gerekçesiyle reddedilecek, 16 yıl hizmet süresini doldurduktan sonra başvuru yapması halinde durumunun inceleneceğine ilişkin sigortalıya bilgi verilecektir.

Diğer taraftan, engelliliği nedeniyle tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunanlardan, Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilenlerden, Kurum Sağlık Kurulunca ağır düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu ve/veya görevini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücü kaybı olduğu tespit edilenler hakkında Genelgenin "Kanun Kapsamında Tahsis İşlemlerine İlişkin Esaslar" başlıklı İkinci Kısımının "Malullük"



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



başlıklı Birinci Bölümünde yer alan "1.Malul Sayılma" başlıklı alt bölümünde yer alan "1.1.1. Kat'i Sağlık Kurulu Raporlarına Göre Malullük" bölümündeki esaslar uygulanacak olup, bu kişiler hakkında 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin altıncı fıkrası kapsamında emekli aylığı bağlanması yönünde herhangi bir işlem tesis edilmeyecektir."

Bilgilerinizi ve gereęini rica ederim.

Cevdet CEYLAN
Kurum Başkan V.

Dağıtım:
Gereęi:
Merkez ve Tařra Teřkilatı

Bilgi:
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına
Sağlık Bakanlığına



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

