E-BÜLTEN

2021/Haziran

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK

İKANUN

RASYONEL
danışmanlık ve denetim

İÇİNDEKİLER

1. BÖLÜM....3
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI....3
1. Türkiye ile Polonya Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması....3
2. Sigortalı Meslek Kodu Değişikliklerine İlişkin İdari Para Cezası Uygulaması....4
3. İsviçre Sürelerinin Borçlandırılması....4
4. Yapı Ruhsatı Başvurularında Çalıştırılacağı Bildirilen Sigortalıların SGK İşe Giriş İşlemleri....5
5. 27256 ve 17256 Kanun Teşviklerindeki İstihdam Taahhüdüne İlişkin İstisna Çıkış Durumları....5
6. Uzaktan Çalışma Gün Sayısının SGK Bildirimlerine Eklenmesi....6
7. Türkiye ile İran İslam Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması....6
8. 7326 sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırması....7
9. 7326 sayılı Kanun Uyarınca 5510 Sayılı Kanunun 4/1-B Kapsamındaki Sigortalılığın (Bağkur) Durdurulması....9

1. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Türkiye ile Polonya Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması

Resmi Dayanak : SGK'nın 2021/22 Sayılı Genelgesi

02 Haziran 2021 Tarihli ve 31499 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 4045 sayılı Bazı Anlaşmaların Yürürlüğe Girdiği Tarihlerin Tespit Edilmesi Hakkındaki Cumhurbaşkanı Kararı ile, 17/10/2017 tarihinde imzalanan Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının 01/06/2021 tarihinde yürürlüğe girmesine karar verilmiştir.

Anlaşmanın uygulanmasına ilişkin esasların belirlendiği, Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına Yönelik İdari Anlaşma, söz konusu İdari Anlaşmanın 9 uncu maddesi gereğince Anlaşma ile aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

İdari Anlaşmanın 2'nci maddesinin ikinci fırkası uyarınca Anlaşmanın uygulanmasında kullanılmak üzere formüler çalışmaları başlamış olmakla birlikte formülerin ihdası henüz gerçekleşmemiştir. Konuya ilişkin olarak 2021/22 sayılı SGK Genelgesi 21/06/2021 tarihinde yayınlanmıştır.

Anlaşma; Genel Hükümler, Uygulanacak Mevzuat, Farklı Yardım Kategorilerine Yönelik Ayrıntılı Hükümler, Çeşitli, Geçici ve Son Hükümler olmak üzere 4 (dört) bölümden oluşmaktadır.

Birinci bölümde, Anlaşmada yer alan terimlere ilişkin tanımlar, Anlaşmanın kapsamında yer alan mevzuat ve Anlaşmanın uygulanacağı kişiler, muamele eşitliği ve yardımlara ilişkin hükümler,

İkinci bölümde, çalışanların, geçici görevlilerin, uluslararası taşımacılık işletmeleri personelinin ve gemi adamları ile diplomatik temsilcilik görevlilerinin hangi Akit Tarafın sosyal güvenlik mevzuatına tabi tutulacağı ve geçici görev süresinin azami sınırlarına ilişkin hükümler,

Üçüncü bölümde, işsizlik yardımları, aile yardımları, hastalık ve analık yardımları, aylıklar, iş kazası ve meslek hastalığı yardımları ile cenaze yardımlarına ilişkin hükümler,

Dördüncü bölümde Anlaşmanın uygulanmasına ilişkin çeşitli hükümler yer almaktadır.

Genelge 'ye BURADAN ulaşabilirsiniz.

2. Sigortalı Meslek Kodu Değişikliklerine İlişkin İdari Para Cezası Uygulaması

Resmi Dayanak : SGK'nın 17.06.2021 tarihli Genel Yazısı

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayınlanan 17.06.2021 tarihli Genel Yazı ile sigortalıların meslek adı ve koduna ilişkin değişiklikleri hususunda uygulanacak idari para cezası yaptırımlarının usul ve esasları yeniden belirlenmiştir.

Buna göre, işyerinin faaliyet gösterdiği şehrin kapsama alınma tarihine göre, muhtasar ve prim hizmet beyannamesine ilişkin geçiş tarihinden itibaren sigortalı meslek adı ve kodunun fiilen çalıştığı göreve uygun bir şekilde bildirilmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Bu tarihten sonraki dönemlere ilişkin olarak meslek adı ve koduna ilişkin geriye dönük değişiklik talebinde bulunan işverenlerle ilgili olarak,

- Geriye yönelik meslek kodu ve adına ilişkin değişikliğin işveren tarafından talep edilmesi halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.

- Geriye yönelik meslek kodu ve adına ilişkin değişikliğin işçinin şikâyeti üzerine SGK denetimi sonrasında tespit edilmesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

- Geriye yönelik meslek kodu ve adına ilişkin değişikliğin mahkeme kararı, diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde idari para cezası uygulanacaktır.

İdari para cezası, işyeri ve dönem bazında asgari ücretin brüt tutarını aşmamak üzere, sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında (1/10) uygulanacaktır.

Genel Yazıya BURADAN ulaşabilirsiniz.

3. İsviçre Sürelerinin Borçlandırılması

Resmi Dayanak : SGK'nın 21.06.2021 tarihli Genel Yazısı

Bilindiği üzere, "Yurt Dışı Borçlanma İşlemleri" konulu, 10.01.2021 tarihli ve 2021/2 sayılı Genelgenin İkinci Bölüm "15. İsviçre Sürelerinin Borçlandırılması" başlıklı maddesinde İsviçre'de geçen sürelerin borçlandırılmasına ilişkin iş ve işlemler açıklanmıştır.

Bu maddenin (1) numaralı alt bendinde "İsviçre'den prim transferi gerçekleşmeden borç tutarının transfer edilecek primlerden mahsup edilmesine ilişkin talepler kabul edilmeyecektir. Ancak, prim transferi talebinde bulunduğu sırada borçlanma tutarını kendileri ödemek isteyenlerin talepleri kabul edilerek, yurt dışı borçlanmasına ilişkin genel kurallara göre işlem yapılacaktır." şeklinde düzenleme yer almaktadır.

SGK nezdinde söz konusu düzenlemenin uygulanmasında tereddütler olduğu tespit edilmiş olup, SGK'nın 21/06/2021 tarihli Genel Yazısıyla düzenlemeye ilişkin yapılacak iş ve işlemler belirlenmiştir.

Genel yazıya BURADAN ulaşabilirsiniz.

4. Yapı Ruhsatı Başvurularında Çalıştırılacağı Bildirilen Sigortalıların SGK İşe Giriş İşlemleri

Resmi Dayanak : SGK'nın 2021/11 Sayılı Genelgesi

SGK'nın 16/04/2021 tarihli ve 2021/11 sayılı Genelgesi çerçevesinde yapı ruhsatı başvurularında çalıştırılacağı bildirilen sigortalıların tescil işlemlerine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Buna göre, valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişilerince verilen yapı ruhsatlarına istinaden otomatik işyeri tescili yapılan işyerleri için, sigortalı çalıştırılacağına ilişkin bildirimlerin yapı ruhsatı başvurularında da alınabilmesine ve alınan bu bilgilere göre sigortalı tescil işlemlerinin yapılmasına yönelik çalışmalar tamamlanmıştır.

Bu itibarla, işveren tarafından yapılan yapı ruhsatı başvurusunda, çalıştırılacak sigortalılara ilişkin sigortalı tesciline esas olan bilgileri, ruhsat vermeye yetkili idareye sunulan ve yetkili idare tarafından SGK'ya on-line olarak aktarılan sigortalıların, tescil işlemleri otomatik olarak yapılacak olup, bu sigortalılar için ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi verilmesi istenmeyecektir.

Ancak, otomatik tescil yapılan işyerleri için yapı ruhsatı başvurusunda çalıştıracağı sigortalılara ilişkin bildirimde bulunulmayan işyerlerinde çalıştırılacak sigortalıların işe giriş bildirimleri hususunda cari usullere göre işlem yapılacaktır.

Genelge 'ye BURADAN ulaşabilirsiniz.

5. 27256 ve 17256 Kanun Teşviklerindeki İstihdam Taahhüdüne İlişkin İstisna Çıkış Durumları

Resmi Dayanak : İŞKUR'un 10.06.2021 tarihli yazısı

İŞKUR tarafından SGK'ya hitaben düzenlenen 10.06.2021 tarihli resmi yazıda, 4447 sayılı Kanunun geçici 27 ve 28'inci maddelerinde, destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin, destek süresinin sona ermesinden itibaren destekten yararlanılan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılmasına dair herhangi bir istisna hükmü getirilmemiştir.

Ancak işyerinin kapanması, işçinin istifası, ölüm, ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık nedeniyle işveren tarafından fesih halinin gerçekleşmesi gibi sebeplerle iş akdinin sona ermesi halinde istihdam zorunluluğunu sağlamayan işverenlerin, SGK tarafından da değerlendirildiği gibi, 4447 sayılı Kanunun geçici 27'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ve aynı Kanunun geçici 28'inci

maddesinin birinci fıkrası kapsamında yararlandıkları prim desteklerinin geri alınmamasının uygun olabileceği açıklanmıştır.

İlgili yazıya BURADAN ulaşabilirsiniz.

6. Uzaktan Çalışma Gün Sayısının SGK Bildirimlerine Eklenmesi

Resmi Dayanak : SGK'nın 02.06.2021 tarihli Genel Yazısı

SGK İşverenler Daire Başkanlığı tarafından yayınlanan 02/06/2021 tarihli ve "Uzaktan Çalışma Gün Sayısı" Konulu Genelge Yazıya göre;

Sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma gün sayılarının girilebileceği alanlar muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ekranlarına eklenmiştir. İşverenler tarafından MUHSGK beyannamelerinin gönderilmesi sırasında, sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde, çalışma gün sayısına ilave olarak, çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışma olduğunun da belirtilmesi gerekmektedir. Bildirilen uzaktan çalışma gün sayısı, fiili çalışma gün sayısından fazla olamayacaktır.

Ayrıca İşverenlerin, Gelir İdaresi Başkanlığı'nın "Gerekli Programlar" sayfasından, uzaktan çalışma gün sayısı kısmının eklendiği, 01/06/2021 tarihinde güncellenen yeni sürüm(MUHSGK 2_4) "EBYN" programını yüklemeleri gerekmektedir.

Genel yazıya BURADAN ulaşabilirsiniz.

7. Türkiye ile İran İslam Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Resmi Dayanak : 02 Haziran 2021 Tarihli ve 31499 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 4038 sayılı Karar

02 Haziran 2021 Tarihli ve 31499 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 4038 sayılı Kararla, 16/04/2016 tarihinde Ankara'da imzalanan ve 7306 sayılı Kanun'la onaylanması uygun bulunan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile İran İslam Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın onaylanmasına karar verilmiştir.

Sosyal Güvenlik Anlaşmasına BURADAN ulaşabilirsiniz.

8. 7326 sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırması

Resmi Dayanak : SGK'nın 2021/20 Sayılı Genelgesi

Bilindiği üzere, 3/6/2021 tarihli ve 7326 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" 9/6/2021 tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Söz konusu Kanun ile SGK tarafından 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre takip edilen, 2021/Nisan ve önceki aylara ait olup 9/6/2021 tarihi veya Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen sürelerin sonuna kadar tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan SGK alacakları ile takip ve tahsili SGK'ya verilen alacaklar, yapılandırılmaktadır. İlgili Genelge'de açıklanan usul ve esaslar özet olarak aşağıda paylaşılmaktadır.

YAPILANDIRMA KAPSAMI

2021/Nisan ayı ve öncesi dönemlere ait, kesinleşmiş;

- Sigorta primleri,
- Genel Sağlık Sigortası primleri,
- İşsizlik sigorta primleri,
- 30.04.2021'den önce (bu tarih dahil) işlenen fiillere ilişkin idari para cezaları,
- İş kazası, meslek hastalığı veya malullük sonucunda doğan rücu alacakları,
- Yersiz ödenen gelir ve aylıklardan doğan alacaklar,
- Bağ-Kur sigortalılarının daha önce durdurulan hizmet sürelerinin ihyası halinde doğan alacaklar,
- İsteğe Bağlı ve Topluluk sigortası primleri,
- Kanunun yayımı tarihinden önce asılları ödenmiş alacakların; henüz ödenmemiş fer'ileri,
- 5510/Ek-5, Ek-6 ncı maddeleri ile 2925 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalılıklardan doğan primler,
- 6183/48. madde kapsamında taksitlendirilen alacaklar, yapılandırma kapsamındadır.
- Yapılandırma kapsamındaki alacaklar, gecikme cezası ve gecikme zammı yerine Yİ-ÜFE (Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi Değişim Oranı) ile güncellenecektir.
- Peşin ödemelerde hesaplanan Yİ-ÜFE'nin %90'ı, 2 taksitle ödemede ise %50'si silinecektir.
- Yapılandırmadan yararlanmak için 31.08.2021 tarihine kadar başvuruda bulunmak ve ilk taksiti en son 01.11.2021'e kadar ödemek gerekmektedir.
- 2021 Nisan ayı ve öncesine ait 60/g kapsamındaki genel sağlık sigortası prim borcu aslının, 31.12.2021'e kadar ödenmesi halinde gecikme cezası ve zammının tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.
- Daha önce hiç gelir testi yaptırmamış GSS sigortalılarının, 30.11.2021 tarihine kadar gelir testine başvurmaları ve hane içindeki gelirlerinin asgari ücretin brüt tutarının üçte birinden az olduğunun tespiti halinde GSS prim borçları silinecek ve primleri devlet tarafından ödenecektir.

BAŞVURULAR NASIL VE NEREYE YAPILIR?

- İşverenlerce, e-sigorta kanalıyla, şahsen veya posta yoluyla ilgili SGİM / SGM''ye,
- 4/b (Bağ-Kur) sigortalıları tarafından, e-devlet üzerinden, şahsen veya posta yoluyla herhangi bir SGİM / SGM'ye,
- Primlerini kendi ödeyenlerce, e-devlet üzerinden, şahsen veya posta yoluyla dosyalarının olduğu yerdeki SGİM / SGM'ye,
- Kamu idarelerinin (4/c) borçları için, e-sigorta kanalıyla, elden veya posta yoluyla Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Primler Daire Başkanlığı'na,

- Kamu idarelerinin idari para cezaları için ise, e-sigorta kanalıyla veya elden ya da posta yoluyla işyerinin bağlı bulunduğu SGİM / SGM'ye, 31.08.2021 tarihine kadar başvuru yapılabilecektir.
- 4/b (Bağ-Kur) sigortalıları, ihya borçları için sigorta dosyalarının olduğu yerdeki SGİM / SGM'ye 31.08.2021 tarihine kadar başvuru yapabileceklerdir.
- GSS prim borçlarının yapılandırılması için başvuru şartı aranmaz.

YAPILANDIRMANIN AVANTAJLARI

- Yapılandırma Kanununa göre süresinde ödenen alacaklara, Kanunun yayımlanma tarihinden sonra gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmayacaktır.
- Yapılandırmadan yararlanmak için herhangi bir teminat istenmeyecektir.
- Yapılandırmadan önce tatbik edilen hacizler, yapılacak ödemeler nispetinde kaldırılacaktır.
- Yapılandırılan borçlardan dolayı icra takibi ve haciz işlemleri yapılmayacaktır.
- Yapılandırmada ilk iki taksitin süresinde ve tam olarak ödenmesi halinde borcu yoktur yazısı alınabilecektir.
- Belediyeler ve bunlara bağlı müstakil bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarca
- yapılandırılan borçlar aylık dönemler halinde azami 120 eşit taksitte ödenebilecektir.
- İl özel idareleri ve spor kulüplerince yapılandırılan borçlar ikişer aylık dönemler halinde azami 36 eşit taksitte ödenebilecektir.
- Yapılandırma devam ettiği sürece yapılandırma taksitlerinin ve yapılandırma dışındaki borçların süresinde ödenmesi kaydıyla sigorta primi teşvik uygulamalarından yararlanılacaktır.
- Borcunu yapılandıranlar, ilk taksiti ödemeleri ve cari dönemde 60 günden fazla borçlarının olmaması şartı ile kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişiler sağlık hizmetlerinden yararlanabilecektir. Ayrıca 30 Nisan sonrasındaki döneme ait 60 günden fazla prim borcu bulunan sigortalılar ile bakmakla yükümlü olduğu kişiler 23.1.2021 tarihli ve 31373 sayılı Resmi
- Gazetede yayımlanan 22.1.2021 tarihli ve 3432 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı gereğince Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık tesisleri ile Devlet üniversite hastanelerinde sağlık hizmetlerinden ücret ödemeden faydalandırılmaları devam edecektir.

İhale ve İnşaat İş Yerleri İçin;

- Borçlarının peşin veya taksitle tamamının ödenmesi kaydıyla ilişiksizlik belgesi/teminat iadesi yazısı verilecektir.
- Borç teminat karşılığı yapılandırılırsa, yapılandırılmış olan borçların ödenmesi beklenilmeden ilişiksizlik belgesi/teminat iade yazısı verilebilecektir.

YAPILANDIRMANIN BOZULMASI

- Yapılandırma taksitlerinden ilk iki taksitin süresinde ödenmemesi,
- İlk iki taksit süresinde ve tam olarak ödenmekle birlikte, bir takvim yılı içerisinde ikiden fazla taksitin ödenmemesi veya eksik ödenmesi durumunda yapılandırma bozulacaktır.

Ayrıca;

- Taksitli ödemelerde (taksitin %10'unu geçmemek üzere) 10 TL'ye kadar eksik ödemeler yapılandırmayı bozmayacaktır.
- Yapılandırmanın bozulması halinde, borçlular ödedikleri taksit tutarı kadar yapılandırma hükümlerinden yararlanabileceklerdir.

ÖDEME VE TAKSİTLENDİRME

Peşin veya İki Taksitte Ödeme Avantajları;

- Prim aslının ve prim aslına uygulanan Yİ-ÜFE'nin %10'nun, en son 01.11.2021 tarihine kadar veya geç ödeme zammıyla birlikte 30.11.2021 tarihinde peşin ödenmesi halinde Yİ-ÜFE tutarının %90'ı silinecektir.
- İlk taksitin süresinde ve tam ödenmesi şartıyla kalan prim aslının ve prim aslına uygulanan YİÜFE'nin %50'sinin 31.12.2021 tarihine kadar tamamının ödenmesi halinde, Yİ-ÜFE tutarının %50'si silinecektir.

Taksitle Ödemelerde;

- Taksitli ödemeyi tercih edenler ikişer aylık dönemlerde 6,9,12 ve 18 eşit taksitle ödeme yapabileceklerdir.
- Tercih edilen taksit sayısına göre güncellenecek tutar aşağıdaki katsayılara göre belirlenecektir.

  - 6 eşit taksit için (1,09),
  - 9 eşit taksit için (1,135),
  - 12 eşit taksit için (1,18),
  - 18 eşit taksit için (1,27).

Diğer Ödeme Avantajları;

Prim borcu bulunan Bağ-Kur sigortalılarının borçlarını 30.09.2021 tarihine kadar ödeyememeleri veya yapılandırma kanunu kapsamında yapılandırmamaları halinde;

- 30.04.2021 (Nisan ayı dahil) tarihinden önceki prim borcu bulunan hizmetleri durdurularak, prim borçları silinecektir.
- Faaliyetlerine devam edenlerin ise sigortalılıkları 01.05.2021 itibariyle yeniden başlatılacaktır.

Genelge 'ye BURADAN ulaşabilirsiniz.

9. 7326 sayılı Kanun Uyarınca 5510 Sayılı Kanunun 4/1-B Kapsamındaki Sigortalılığın (Bağkur) Durdurulması

Resmi Dayanak : SGK'nın 2021/21 Sayılı Genelgesi

Bilindiği üzere, 3/6/2021 tarihli ve 7326 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" 9/6/2021 tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Söz konusu Kanun ile 5510 Sayılı Kanun'a Geçici 84'üncü madde eklenmiştir. İlgili madde gereğince; "Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlarla tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, Kuruma kayıt ve tescilleri yapıldığı hâlde, 30/4/2021 tarihi itibarıyla prim borcu bulunanların, bu tarihten önceki sürelere ilişkin prim borçlarını, 31.10.2021 tarihine kadar ödememeleri veya ilgili Kanunları uyarınca yapılandırmamaları hâlinde, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı durdurulur. Durdurulan süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez ve bu sürelere ilişkin Kurum alacakları takip edilmeyerek bunlara Kurum alacakları arasında yer verilmez. Sigortalılıkları durdurulanlardan 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin sigortalılıkları 1/5/2021 tarihi itibarıyla yeniden başlatılır.

Ancak, daha sonra sigortalı ya da hak sahipleri tarafından talep edilmesi hâlinde durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamı, talep tarihinde 80 inci maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden borç tutarı hesaplanarak ihya edilir. Hesaplanan borç tutarının tamamını, borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödedikleri takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilir. Tebliğ edilen borç tutarının bu süre içinde tamamen ödenmemesi hâlinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez ve bu madde kapsamında ödenmiş olan tutarlar ilgilinin prim ve prime ilişkin borcunun bulunmaması kaydıyla faizsiz olarak iade edilir. İhya edilerek kazanılan hizmet süreleri borcun ödendiği tarihten itibaren geçerli sayılır.

Birinci fıkraya göre sigortalılıkları durdurulanlar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler hakkında 1/1/2012 tarihinden bu maddenin yürürlük tarihine kadar durdurulan süreler için genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmaz. Sigortalılıkları önceki kanunlara göre durdurulanlar için de bu maddenin ikinci fıkrası hükmü uygulanır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir."

SGK tarafından yayınlanan 2021/21 Sayılı Genelge ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Genelge 'ye BURADAN ulaşabilirsiniz.